**Аналитическая справка**

**по результатам проведенного опроса среди работников по уровню охраны труда в организациях (учреждениях) Республики Бурятия**

Министерством экономики Республики Бурятия в лице отдела государственного управления охраной труда Комитета по труду в период с 15.12.2021 по 01.03.2022 проведен онлайн опрос среди работников предприятий (учреждений, организаций) о состоянии охраны труда на рабочих местах. Целью опроса являлось получение информации о функционировании системы управления охраной труда в организациях (предприятиях) и учреждениях республики.

В опросе приняли участие 2295 работников организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Республики Бурятия, в том числе работники ИОГВ, ОМСУ и их подведомственных учреждений.

Стаж работников, принявших участие в опросе, составил: свыше 10 лет - 35,8 %, от 1 года до 3 лет - 18,9 %, от 5 до 10 лет - 17,4 %, менее 1 года - 14,7 %; от 3 до 5 лет - 13,2 %. По категориям должностей, участвовавших в опросе: специалисты - 48,9 %, служащие - 17,2 %, рабочие - 13,2 %, руководители среднего звена - 7,8 %, другие должности - 7,1 %, руководители низшего звена - 3,6 %, руководители высшего звена - 2,4 %.

Анализ результатов проведенного опроса показал, что уровень удовлетворенности работников условиями безопасности труда на предприятиях (в учреждениях, организациях) республики составляет 71,5 % от общего числа опрошенных лиц, то есть на их рабочих местах в достаточной мере соблюдаются правила и обязанности по безопасности и охране труда. Затруднились с ответом 10,4 % процента респондентов.

**Однако, 15,1 % работников оценивают уровень охраны труда на своём предприятии как недостаточный.** **Не выдерживающим никакой критики назвали уровень охраны труда в своей организации 3,1 % работающих.** Участники опроса уточняют, что в их организациях сотрудникам не выдаётся необходимая спецодежда, работодателем не обеспечена безопасность использования технологического оборудования, не налажена работа по оказанию первой помощи, не оборудованы помещения для приема пищи, отсутствует информация о правилах и обязанностях соблюдения безопасности труда на рабочих местах, работникам не проводится обучение по охране труда, работникам не проводятся медицинские осмотры и др.

Об отсутствии в организациях специалиста по охране труда сообщает 28 % респондентов, а также 20,5 % затруднились ответить на этот вопрос. Отсутствие у работников информации о наличии данного специалиста может говорить о возложении исполнения обязанностей по охране труда на других сотрудников, для которых эта работа не является основной. При этом, информация о работе данного специалиста не доведена до сведения персонала либо мероприятия по охране труда и созданию безопасных условий труда вообще не осуществляются в организации (учреждении).

Также в ходе опроса выявлены случаи сверхурочной работы, привлечение к работе в выходные или нерабочие праздничные дни без соответствующей оплаты труда у 36,3 % опрошенных, а 10,4 % респондентов указывают на отсутствие льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Имеются случаи непрохождения медицинских осмотров, на это указывают 5 % работников.

В ходе опроса выявлены случаи нарушения требований по соблюдению порядка обучения по охране труда на предприятиях: вводный инструктаж по охране труда при поступлении на работу не проведен у 3,1 % работников, на отсутствие проведения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте до начала самостоятельной работы указывают 4 % опрошенных, повторный инструктаж не проводится у 6,5 % респондентов, обучение по охране труда и оказанию первой медицинской помощи не проводится у 12,9 % работников.

**Результат опроса показал недостаточность работы профсоюзных организаций по вопросам охраны труда в организациях (учреждениях).** По мнению опрошенных работников активность профсоюза в защите их прав на безопасный труд и улучшение условий труда недостаточно высока по следующим причинам: недостаточность финансовых средств (21,3 %), зависимость профсоюза от руководства предприятия (12,7 %), слабая мотивированность работников предприятия к вступлению в профсоюз (7,8 %), недостаточная активность профсоюзных лидеров в защите прав коллектива и каждого работника (7,2 %), низкий уровень авторитета профсоюза среди работников (7 %), отсутствие освобожденных профсоюзных работников (6,1 %), неэффективная работа отраслевых профсоюзов (4,3 %), отсутствие социальных гарантий выборным профсоюзным работникам (4,2 %), другое (2,7 %).

Кроме того, одним из пунктов анкетирования было внесение предложений непосредственно от работников по устранению нарушений и повышению уровня охраны труда в организации (учреждении).

**Так, согласно полученным в ходе опроса сведениям,** **основными нарушениями в области безопасности и охраны труда в ИОГВ, ОМСУ и их подведомственных учреждениях, а также организациях являются:**

- в сфере организации службы охраны труда: отсутствуют специалисты по охране труда либо имеет место возложение обязанностей на иное лицо, в должной мере не выполняющее необходимые мероприятия по охране труда, а также отсутствие необходимой квалификации и знаний;

- в области безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов: имеются случаи нарушения требований технического соответствия зданий, оборудования, инструментов и приспособлений;

- несоответствие рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда, а именно: несоответствие рабочих мест установленным нормам по температурному режиму, освещенности, площади рабочих мест, работе вентиляционных систем и др.;

- несоблюдение режимов труда и отдыха работников: привлечение к работе, не установленной трудовым договором, должностным регламентом (инструкцией), отсутствие оплаты за выполнение сверхурочной работы;

- необеспечение работодателями санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников: отсутствие мест для приема пищи, отдыха, медпункта, аптечек первой помощи работникам, централизованного водоснабжения и канализации;

- необеспечение средствами индивидуальной защиты, средствами коллективной защиты: недостаточное финансирование, в связи с чем приобретение СИЗ низкого качества, отсутствие необходимых для выполнения работ СИЗ и приспособлений;

- обучение по охране труда: непроведение необходимого обучения по охране труда, сложность восприятия, неполноценность предоставляемой в ходе обучения информации, отсутствие наглядных пособий и приспособлений;

- недостаточный контроль за безопасностью производства работ: требуется расширение мест установки систем видеонаблюдения, возможность оснащения кнопками тревожной сигнализации;

- недостаточное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда: ряд организаций указывают на необходимость дополнительного финансирования для выполнения мероприятий по охране труда.

Чаще всего на нарушения в области охраны труда указывали работники организаций сферы образования, здравоохранения, Министерства социальной защиты, органов местного самоуправления.

Исходя из вышеизложенного, предлагаем принять во внимание результаты опроса для организации работы.